

ระเบียบมูลนิธิเพื่อการประเมินเทคโนโลยีและนโยบายด้านสุขภาพ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม และแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

มูลนิธิเพื่อการประเมินเทคโนโลยีและนโยบายด้านสุขภาพได้จัดตั้งขึ้นเพื่อพัฒนาระบบการประเมินเทคโนโลยีและนโยบายด้านสุขภาพ ดำเนินการประเมินเทคโนโลยีและนโยบายด้านสุขภาพ รวมถึงจัดการความรู้เชื่อมโยงผลงานวิจัยไปสู่การตัดสินใจเชิงนโยบาย และสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานของมูลนิธิฯ บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว ด้วยความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อระบบสุขภาพของประเทศ จึงออกระเบียบเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนไว้ดังนี้

๑. นิยาม

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การขัดกันระหว่างผลประโยชน์จากการทำงานในความรับผิดชอบกับผลประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ซึ่ง ส่งผลกระทบหรืออาจส่งผลกระทบต่อการทำงานที่ของพนักงาน ผลประโยชน์อาจอยู่ในรูปของตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงิน เช่น สิ่งของ หุ้น อาหาร ที่พัก การอำนวยความสะดวกและบริการต่างๆ

ภาคเอกชน หมายถึง บุคคล องค์กร หรือนิติบุคคลที่ประกอบการหรือดำเนินกิจการโดยประสงค์กำไร ภาคเอกชนที่ไม่แสวงหากำไร หมายถึง บุคคล องค์กร หรือนิติบุคคลที่ประกอบการหรือดำเนินกิจการเพื่อผลประโยชน์สาธารณะหรือผลประโยชน์ของสมาชิก แต่ไม่แสวงหากำไร

พนักงาน หมายถึง ลูกจ้างของมูลนิธิฯ ที่รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนหรือลูกจ้างที่ระบุในสัญญาว่าให้ปฏิบัติตามระเบียบนี้

๒. ให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

๒.๑ พนักงานต้องกรอกแบบฟอร์มการเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อนและส่งมอบต่อมูลนิธิฯ เป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการพิจารณามอบหมายงาน ทั้งนี้มูลนิธิฯ มีนโยบายที่จะไม่มอบหมายงานให้แก่พนักงานที่มีหรือเคยมีผลประโยชน์ทับซ้อนในช่วงเวลา ๓ ปีที่ผ่านมากับภาคเอกชนที่มีส่วนได้ส่วนเสียจากเทคโนโลยีและนโยบายด้านสุขภาพที่กำลังทำการประเมิน ทั้งนี้มูลนิธิฯ มีนโยบายติดตามพนักงานที่เคยประเมินเทคโนโลยีแต่ละชนิดว่าจะรับผลประโยชน์ใดๆ จากภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องในอนาคตหรือไม่

๒.๒ พนักงานจะไม่นำเสนองานในการประชุมสัมมนา อบรม หรือกิจกรรมอื่นๆ ที่ภาคเอกชนที่มีส่วนได้ส่วนเสียจากการประเมินเทคโนโลยีและนโยบายด้านสุขภาพเป็นผู้จัด

๒.๓ พนักงานอาจนำเสนองานในการประชุม สัมมนา อบรม หรือกิจกรรมอื่นๆ ที่หน่วยงานภาครัฐ หรือภาคเอกชนที่ไม่แสวงหากำไรเป็นผู้จัด แต่ได้รับการสนับสนุนจากภาคเอกชนที่มีส่วนได้ส่วนเสียจากการประเมินเทคโนโลยีและนโยบายด้านสุขภาพได้ โดยมูลนิธิฯ จะพิจารณาตามความเหมาะสม

หน้าที่ ๑/๒

๒.๔ พนักงานจะไม่รับผลประโยชน์ใดๆ จากองค์กรภาคเอกชนที่มีส่วนได้ส่วนเสียจากการประเมินเทคโนโลยีและนโยบายด้านสุขภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘



(ดร. นพ.ยศ ตีระวัฒนานนท์)

เลขาธิการมูลนิธิเพื่อการประเมินเทคโนโลยีและนโยบายด้านสุขภาพ